

DEN 10. OKTOBER 1999

SØNDAG



NORDFOTO

Klar tale

Vejret i Danmark er ofte trist og gråt, fodboldlandsholdets kvalitet svinger fra den ene yderlighed til den anden, og fremfor alt bliver vi alle plukket i skat.

Kort sagt er der masser af brokke sig over som dansker. Men på ét område er den nationale forfængelighed i top.

Som dansker er der næsten ubegrænset tillid til vores retssystem og til, at vi lever i et samfund, hvor der ikke er forskel på Jørgen Hattemager og Kong Salomon. I Danmark er der ingen "hemmelige magter", der trækker i trådene som i andre lande, hvor politikernes, politiets og domstolens handlinger ofte bliver styret af stærke kapitalinteresser - lyder altså vores egen selvopfattelse.

Jesper Berning er om nogen manden, der forsøger at pirke til den Tornerose-søvn. Den 55-årige advokat, dr. jur., er provokerende og kontant i sin opfattelse af det danske retssystem og samfund i al almindelighed.

»Befolkningen har en større tillid til retssystemet, end den ville have, hvis den havde indsigt i, hvad der virkelig foregår. Det danske retssystem er nøjagtigt ligeså anløbet som nogle af dem, vi ynder at kritisere,« lyder det uden omsvøb fra Jesper Berning.

Han har et ry som en selvbevidst advokat - nogle vil sige arrogant - men er samtidig kendt som en af landets mest juridisk begavede erhvervsadvokater. Og fremfor alt er den hurtigt-talende advokat, som en af få, ikke bange for at sige Roma midt imod. Har nogen gjort sig fortjent til et svirp med Jesper Bernings verbale pisk, er det bedøvende ligegyldigt, om den utaknemmelige modtager i den anden ende er det danske retssystem, finansgiganten Den Danske Bank, medierne eller den indspisthed, som han anklager samfundet for at lide under.

Som udgangspunkt har enhver borger i Danmark lov til at føre en retssag, hvis han føler sig uretfærdigt behandlet. Det fremgår af Grundloven, og den ret eksisterer for-

melt. Men i virkelighedens verden er realiteterne ganske anderledes, mener Berning.

Han peger først og fremmest på skattesager som et stort problem, hvor den almindelige dansker skal være i besiddelse af en usædvanlig tålmodighed og stor pengepung, hvis det skal lykkes ham at få ret.

»Det er jo himmelråbende, at borgerne først skal igennem adskillige instanser, før sagen endelig kommer for en domstol. I de lokale skatteankenævne og i Landsskatte retten sidder der helt almindelige mennesker - uden at der er noget forkert ved dem - og vurderer de ofte komplicerede skattesager.

Det er mærkværdigt, at en banal strid om f.eks. hvorvidt et TV lever op til det lovede, bliver afgjort af en dommer, mens de første klagemuligheder i en skattesag er overladt til folkevalgte organer, der slet ikke har den nødvendige ekspertise,« mener Berning.

Først når skatteankenævnet og Landsskatte retten har udtalt sig i sagen, når dommen frem til Landsretten. Dermed risikerer klageren, at der er gået mange år. Og selv hvis klageren har tålmodighed til at føre sagen helt frem til landsretten, er der store mangler, mener Jesper Berning.

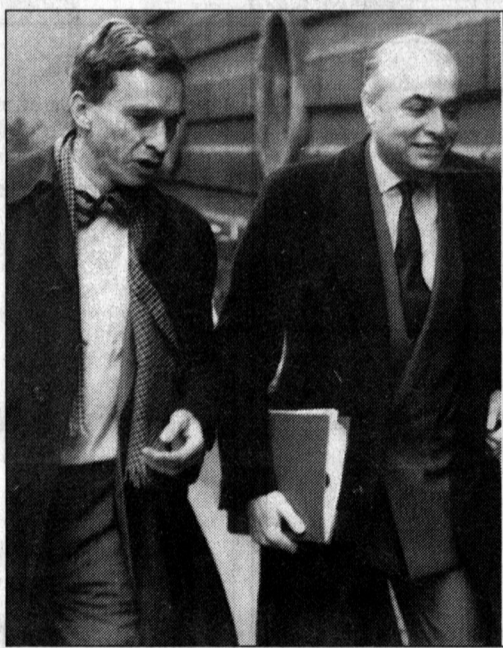
»Særligt Østre Landsret har et stort problem med skattesager. Dels spreder de dem som spredde hagl - i den ene uge er det tredje afdeling, i næste uge igen er det en helt tredje afdeling. Derved får de enkelte afdelinger slet ikke den nødvendige indsigt i skattesagerne. Og dels er menneskematerialet (dommerne, red.) i Østre Landsret slet ikke godt nok,« siger han.

Dommergerningen

I dag bliver en landsdommer typisk udnævnt til sin livstidsstilling, når han er 40-45 år gammel, og han har ofte siddet i Justitsministeriet og administreret sager. Dermed er han ikke i besiddelse af den erfaring og indsigt, der gør ham til en god dommer, hævder Berning.

Jesper Berning har et ry som en selvbevidst advokat - nogle vil sige arrogant - men er samtidig kendt som en af landets mest juridisk begavede erhvervsadvokater

Af Søren Funch



NORDFOTO

JAN BONDE NIELSEN - en af den kontroversielle Berings klienter

»I stedet burde man udpege praktiserende advokater til dommergerningen. De har prøvet lidt af hvert og har derfor en helt anden livserfaring. Så vil nogen hævde, at de ikke vil, fordi de tjener langt mere som advokater. Men hvis man i stedet ændrede systemet således, at f.eks. 55-60 årige advokater kunne udpeges som dommere, sådan som det er tilfældet i England, er jeg overbevist om, at det kunne fungere,« siger Jesper Berning og understreger, at han ikke selv er kandidat.

Jesper Berning har kørt mange skattesager gennem hele retssystemet, og i flere tilfælde har Højesteret omstødt en kendelse fra Østre Landsret. Overfladisk betragtet er det naturligvis en sejr for tilliden til systemet, at klageren til sidst kan få ret, men problemet er, at mange i ren afmagt opgiver på forhånd.

»Det kan ikke være rimeligt, at den almindelige mand ofte skal helt op til Højesteret for at have en chance for at få ret. Det koster en formue at betale en advokat i måske ti år, og derfor er der mange, som på forhånd

hænge forhandler med LD, så skal man være særlig flink, for ellers bliver man straffet bagefter. Det er helt uantageligt, og der er tale om en ansat direktør, som driver sit eget politiske magtspil,« siger Jesper Berning.

Især Hafnia-sagen har på det seneste for alvor fået Jesper Berning til at fremstå i offentligheden som en kontroversiel person, der ikke er bange for at sige sin mening. Og selv om Den Danske Banks glorie er falmet kraftigt de sidste par år, mener Berning, at det kritiske lys på storbanken slet ikke har været kraftigt nok.

»Det skyldes nok, at pressen gennem flere år har jublet over Den Danske Bank. Banken blev udråbt som redningsmand og som selve årsagen til, at vi undgik en lignende finanskriser som i Norge og Sverige. Når man som journalist har skrevet den slags historier, er det jo lidt vanskeligt at begynde at pille den glorie fra hinanden, fordi man tidligere har skrevet det stik modsatte.«

Derimod er Jesper Berning ikke bleg for at rose Jyllands-Posten for i mange artikler at have sat et kritisk lys på Den Danske Bank.

»Uden Jyllands-Posten ville der aldrig have været nogen Hafnia-sag. Og bankens bestyrelsesreferater havde en helt central betydning i retssagen,« lyder vurderingen.

Uden selv at have deltaget direkte i retsopgøret mod Den Danske Bank, der blev dømt ved Sø- og Handelsretten i begyndelsen af september, spillede Jesper Berning alligevel en betydningsfuld rolle.

Da bestyrelsesreferaterne kom for dagens lys i foråret 1996 erklærede Jesper Berning, at der »nu var grundlag for en erstatningssag« mod Den Danske Bank. Den private investor, Ole Steffensen, der følte sig snydt i forbindelse med aktiekøbet, henvendte sig derfor til Berning for at høre, om han ville være advokat i sagen.

Det afviste han, fordi andre sandsynligvis ville hævde, at han udelukkende havde fremsat sin kontroversielle udtalelse for at få lov til at køre sa-

gen. Derimod kendte Berning en anden advokat, som muligvis var interesseret, og dermed blev Ole Steffensen parret med Mikael Bernhoft, der førte den skelsættende retssag.

Bagmandspolitiet

Hvad Jesper Berning under sig over den dag i dag er, hvorfor bagmandspolitiet ikke har efterforsket sagen.

»Der kom ca. to milliarder kr. ind ved aktiesalget, og heraf blev den ene milliard kr. brugt til at nedbringe Den Danske Banks tilgodehavende i Hafnia Forsikring, som sikkert ellers ville have været nødt til at standse betalingerne. Ganske vist accepterede både skifteretten og kuratorerne den disposition, men det er jo tankevækkende, at to af kuratorerne kommer fra advokatkontorer, der har mange forretninger med Den Danske Bank.«

»Jeg har kun én forklaring på, at bagmandspolitiet ikke for længst har efterforsket Hafnia-sagen. Man har vel ment, at samfundets interesse i at have en stabil institution som Den Danske Bank er større end samfundets interesse i at få sandheden frem,« lyder påstanden fra Berning.

Den kontroversielle erhvervsadvokat har selv mærket Den Danske Banks vrede, da banken i 1996 stoppede ethvert samarbejde med ham og hans daværende advokatkontor.

»De fleste advokatkontorer er bange for at lægge sig ud med Den Danske Bank, fordi de har mange forretninger med dem. Og det er vel i sig selv et demokratisk problem.«

I dag har Jesper Berning - af egen fri vilje - halvvejs trukket sig tilbage. En stor del af året bor han i Provence i Frankrig, og han arbejder først og fremmest med skattesager og som rådgiver for store, internationale virksomheder.

»De store virksomheder er nok ikke klar over, at jeg er så kontroversiel. Og hvis de gjorde, ville de være ligeglade. I USA er det kun godt, hvis en advokat går på barrikaderne, det er det jo desværre ikke i Danmark.«

JESPER BERNING - har kørt mange skattesager gennem hele retssystemet, og i flere tilfælde har Højesteret omstødt en kendelse fra Østre Landsret. Overfladisk betragtet en sejr for tilliden til systemet, men problemet er, at mange i ren afmagt opgiver på forhånd.

YORK Refrigeration etablerer globalt hovedkontor i Århus efter integration af Sabroe Refrigeration A/S. Vi søger derfor:

Medarbejdere til YORK Refrigeration

Udviklingsingeniør

til kølekompressor og varmevekslere
Du skal planlægge, koordinere og gennemføre udviklingsprojekter og du skal deltage i konstruktion, beregning, afstøbning og dokumentation af det færdige produkt og produktionsgrundlag.

Du er M-ingeniør med erfaring i køleteknik og maskinkonstruktion eller i termodynamik. Du har kendskab til CAD og/eller til termiske beregningsprogrammer.

Testingeniør

til udviklingsafdelingen
Du skal planlægge, koordinere og gennemføre produkttest i vores nyetablerede testcenter. Du bliver ansvarlig for analyse af resultaterne og de endelige forsøgsrapporter.

Du er M-ingeniør med erfaring i måleteknik, resultatbehandling og gerne i køleteknik. Du har evnen til at formidle resultaterne både på dansk og engelsk.

Konstruktør

til produktionsteknisk afdeling
Du skal udarbejde produktionsgrundlaget for koleaggregater og du skal desuden deltage i både standardiseringen og udviklingen af produktprogrammet.

Du er uddannet ingeniør eller tekniker med en grunduddannelse som maskinarbejder eller lignende. Det er en forudsætning, at du har erfaring med konstruktion og standardisering.

Produktionsleder

til aften- eller natthold
Du skal lede et produktionsafsnit med omkring 50 faglærte medarbejdere. Du skal planlægge og koordinere produktionen og følge op på leveringsplaner.

Du er fagligt uddannet, og det er en fordel, hvis du har en teoretisk overbygning. Du har kendskab til arbejdsforholdene og produktionsprocesserne i jernindustrien, og du har nogle års erfaring med ledelse af højt kvalificerede faglærte medarbejdere.

Produktionsplanlægger

til maskinfremstillede komponenter
Du får ansvaret for hoved- og detalplanlægningen af produktionen fra disponering af råvarer til det færdige produkt. Desuden skal du deltage i afdelingens løbende forbedringsprojekter.

Du er formodentlig P-ingeniør - gerne med en faglig baggrund. Du har beskæftiget dig med produktionsstyring i flere år og har kendskab til Concorde XAL.

Tekniker til logistik

Ordremodtagelse og produktspecifikation
Du skal modtage kundeordrer, konfigurere og udarbejde produktspecifikationer, ordreplan og disponere kritiske komponenter. Du skal følge produktflowet og besvare spørgsmål fra logistikafdelingens kunder.

Du er uddannet ingeniør eller maskintekniker med erfaring enten inden for endrø/håndtering/logistik eller med udarbejdelse af produktionsgrundlag. Det er vigtigt, at du har en systematisk og analytisk arbejdsform.

Teknik support

til Technology & Products
Du skal understøtte vores kunder og datterselskaber med fejlsøgning og reparationer på kølekompressor og -anlæg over hele verden. Du skal fungere professionelt i et miljø med mange daglige opgaver, som du løser både gennem korrespondance og telefonen.

Du er uddannet maskinmester eller ingeniør, og du har et godt kendskab til industriel køling i både drift og vedligeholdelse. Du behersker engelsk i skrift og tale og har lyst til en global rejseaktivitet på omkring 40 dage om året.

Supervisor

til maritime køleanlæg
Du skal servicere køleanlæg over hele verden og supervisere ved opbygning og ifrugttagning af nye anlæg. Desuden skal du medvirke ved salg af serviceaftaler og reservedele.

Du er kølemontør eller maskinmester og kan begå dig professionelt på arbejdspladser over hele verden. Du taler engelsk og er indstillet på min. 100 rejsedage om året.

Debitorbogholder

Gruppeløder
Du bliver ansvarlig for de daglige opgaver i debitorbogholderiet og for koordineringen af arbejdet internt i debitorgruppen. Du skal varetage relationerne til det øvrige bogholderi og til divisionerne. Du skal desuden forestå udviklingen af afdelingen, herunder anvendelse og udvikling af de administrative systemer.

Du har flere års erfaring fra lignende opgaver og behersker engelsk i både skrift og tale.

Systemansvarlig

for salgs- og konfigureringsprogram
Du skal udvikle og vedligeholde vores salgs- og konfigureringsprogram Sablogic (Beologic). I samarbejde med andre systemansvarlige skal du implementere Baan Frontoffice i koncernen.

Du er ingeniør eller tekniker gerne med kendskab til køleteknik. Du er erfaren edbruger - helst Visual Basic, og du har en god kommerciel forståelse.

Korrespondent/cand. ling. merc.

Chefsekretær
Du skal udføre korrespondance, notater og præsentationsmateriale på dansk og engelsk - og skal desuden varetage alle former for sekretær opgaver i et internationalt og teknisk miljø.

Du har lang praktisk erfaring med administrative sekretær opgaver på både dansk og engelsk. Du anvender ubesværet MS office-produkterne i din hverdag og er altid klar til at løse nye og ukendte opgaver.

Uddannelsesleder

International teknisk træningscenter
Du skal tilrettelægge og afvikle uddannelse af interne teknikere og eksterne kunder fra hele verden. Du er ansvarlig for både undervisning, udvikling af kursusindhold og det praktiske arrangement.

Du har kendskab til køleteknik og maskinkonstruktion - og det er et krav, at du taler og skriver både engelsk og tysk. Du har haft succes i undervisning og med andet tværgående teknisk arbejde.

Alle nye YORK-medarbejdere

For alle stillinger gælder, at vi søger engagerede og initiativrige medarbejdere, der kan bevare fokus i en hektisk og foranderlig hverdag.

Vi stiller store faglige og menneskelige krav - og tilbyder tilsvarende gode løn- og ansættelsesforhold.

Send din ansøgning til York Refrigeration, att.: Ejgil Johansen hurtigst muligt og mærk ansøgningen med den pågældende titel.

York Refrigeration udvikler, producerer og markedsfører komponenter og komplette kølesystemer til industrielle og maritime formål. York Refrigeration har hovedkontor i Århus og beskæftiger 7.500 medarbejdere over hele verden. York Refrigeration omsætter for omkring DKK 8 mia. og er en division i York International, der på verdensplan har 25.000 medarbejdere og omsætter for ca. \$3,9 mia.

YORK
Refrigeration

Christian X's Vej 201,
P.O. Box 1810, 8270 Højbjerg